

Warszawa, dnia 3 lipca 2025 r.

Komisja Ponadzakładowa nr 3/914

„NSZZ Solidarność”

Pracowników Poczty Polskiej

Warszawa Południe-Zachód

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Listonoszy Poczty Polskiej**

Nasz znak: DZL.DDS.0500. 38 .2025

Sprawa: negocjacje Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 13 czerwca 2025 r. zawierające żądanie do wszczęcia rozmów nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników Poczty Polskiej S.A. informujemy:

Pracodawca deklaruje chęć przystąpienia do rozmów nad treścią ZUZP, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że aby nie doszło do naruszenia uprawnień przysługujących każdej z działających w Poczcie Polskiej organizacji, a przez to złamania zasady łącznej zdolności układowej zaznaczamy, że podmiot występujący z inicjatywą zawarcia układu jest obowiązany powiadomić o tym fakcie każdą organizację związkową reprezentującą pracowników, dla których ma być zawarty układ, w celu wspólnego prowadzenia rokowań przez wszystkie organizacje związkowe, wyznaczając im termin na przystąpienie do rokowań nie krótszy niż 30 dni.

Mając na uwadze powyższe, w pierwszej kolejności zwracamy się do Państwa, jako strony inicjującej rozpoczęcie negocjacji, o:

www.poczta-polska.pl

Poczta Polska Spółka Akcyjna

ul. Rodziny Hiszpańskich 8, 00-940 Warszawa
NIP: 525-000-73-13, KRS: 00 00 33 49 72
Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy
kapitał zakładowy: 964.140.000 zł., w całości wpłacony

Departament Zasobów Ludzkich

ul. Rodziny Hiszpańskich 8, 00-940 Warszawa
tel. 22 656 55 18
sekretariat.dzl@poczta-polska.pl

- 1) dokonanie zawiadomienia wszystkich organizacji związkowych, posiadających zdolność układową i wyznaczenie im terminu na przystąpienie do rokowań, wynikającego z przepisów prawa,
- 2) przekazanie Pracodawcy pisemnego potwierdzenia faktu poinformowania wszystkich organizacji związkowych, posiadających zdolność układową i wyznaczenie im terminu na przystąpienie do rokowań, wynikającego z przepisów prawa,
- 3) przekazanie Pracodawcy pisemnej informacji, które związki przystąpiły do rokowań w trybie określonym przez obowiązujące przepisy,
- 4) a także czy doszło do wyłonienia wspólnej reprezentacji czy może wszystkie związki będą działały wspólnie jako poszczególne organizacje.

Dodatkowo, prosimy o potwierdzenie, że intencją wszystkich organizacji związkowych przystępujących w trybie przewidzianym przez obowiązujące przepisy do rokowań nad ZUZP, jest wynegocjowanie treści „Regulaminu rokowań ZUZP”. Równocześnie uprzejmie prosimy o przedstawienie propozycji projektów wyżej wskazanych dokumentów, tj. „Regulaminu rokowań ZUZP” oraz ZUZP.

Z chwilą otrzymania ww. informacji, Pracodawca przystąpi do podjęcia działań wynikających z przepisów prawa i deklaruje chęć rozpoczęcia negocjacji.

DYREKTOR DEPARTAMENTU
POLITYKI HR
W GRUPIE KAPITAŁOWEJ

Marta Gaworska